

- 
- 1. identifica oportunitats**  
Desenvolupa un esperit inconformista i s'obre al canvi per qüestionar l'entorn en el qual la seva empresa es desenvolupa i captar el que a altres els passa desapercebut.
  - 2. Genera idees innovadores**  
Coopera amb tota mena de persones (internes o externes a l'empresa) i fent ús de la creativitat descobrirà idees potencialment innovadores.
  - 3. Comerciant d'idees**  
Les idees-oportunitats al principi són fàcils de matar, per això, desenvolupa habilitats per persuadir del potencial de les seves idees (justificant l'oportunitat, el com desenvolupar-les, els costos i els beneficis)
  - 4. Convertir idees en projectes**  
Les idees són només el primer pas, haurà de definir com aquesta idea es pot dur a terme. Haurà de saber estructurar projectes on defineixi activitats, avaluï riscos, estimi costos i temps d'execució)
  - 5. Lidera projectes**  
... I si li correspon executar les seves idees, ha de disposar de coneixements de gestió de projectes per a executar-los amb èxit.
  - 6. Aprèn d'èxits i fracassos**  
Perquè la seva capacitat d'innovació augmenta amb cada projecte, serà autocrític aprenent dels errors.

## *Els 6 rols de l'intra-emprededor*

... Perquè cada vegada més, les empreses busquen per les seves organitzacions persones emprededores amb iniciativa innovadora