

Prioriza las innovaciones:

El objetivo en esta etapa es procurar la correcta selección de las innovaciones que se ejecutarán. Para ello, en coordinación con la dirección general, establecerá los criterios estratégicos de priorización.

Responsable de la cartera de innovación

apoyará en la ejecución de los proyectos de innovación (también podrá ser responsable o miembro de algún proyecto) y se encargará de la coordinación y seguimiento global de toda la cartera de proyectos (internos y externos).

AGENTE DEL CAMBIO

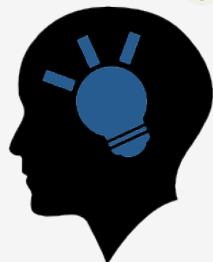
Detectará las barreras a la innovación que en su organización suelen aparecer y desplegará los mecanismos para superarlas, de esta manera, poco a poco, conseguirá que la **cultura innovadora** se consolide en la empresa.

Activista de innovación de la empresa

su misión será agitar y provocar el cambio en su organización. Para ello, periódicamente, organizará actividades internas y externas que ayuden a ver la innovación como algo positivo y dinamizará sesiones para la identificación oportunidades y generación de ideas.

Renovador del proceso innovación:

en base al sistema de medición establecido, su objetivo es identificar que es lo que se hace bien y lo que se hace mal, para posteriormente realizar los cambios al proceso..



Los 5 roles del Director de Innovación